

Diagnosebogen zur Mikropolitik

Unter „Mikro-Politik“ verstehen wir die eher verdeckten und impliziten Regeln des Zusammenlebens, der Einflußnahme und des Umgangs mit Macht.

Ausgangspunkt:

Ein neuer Kollege oder eine neue Kollegin kommen zum Team dazu. Sie wollen sich orientieren und bitten Sie persönlich um Rat.

1. Was würden Sie raten, was die neue Person besser nicht tun und besser nicht sagen sollte:

2. Was würden Sie raten, was diese Person tun und sagen sollte, wenn sie sich möglichst schnell und unkompliziert eingliedern will:

Bei dieser Übung geht es um die informelle Organisation eines Kollegiums sowie um die Tabus einer Schule. Sie können explizit gemacht werden, indem z.B. innerhalb eines Teams oder Kollegiums Gedanken über die zuvor genannten Fragen auf Karten aufgeschrieben und anschließend gruppiert und diskutiert werden.