

Feedback-Kultur

(nach Guy Kempfert)

1. Erarbeitung eines Konzeptes
2. Diskussion / Abstimmung in der Lehrerkonferenz
3. Fortbildung der Schulleitung
4. Durchführung der „Mitarbeiter“-Gespräche
5. Reflexion darüber in der Schulleitung

Ablauf:

- a) Lehrkraft wird zum Vorgespräch eingeladen
- b) Lehrkraft legt fest, was angeschaut werden soll
- c) Nur das wird protokolliert, was vereinbart wurde
- d) Das Protokoll geht an die Lehrkraft
- e) Schulleitung und Lehrkraft sprechen darüber
- f) Es wird etwas vereinbart
- g) Wiederholung nach einem Jahr