



Kerstin Haferkemper | Wolfgang Janus

# LEITUNGSQUALIFIZIERUNG IN NRW





## Kerstin Haferkemper

- Schulleiterin der Hannah-Arendt-Gesamtschule in Soest
- Trainerin und Moderatorin in der Leitungsqualifizierung

## Wolfgang Janus

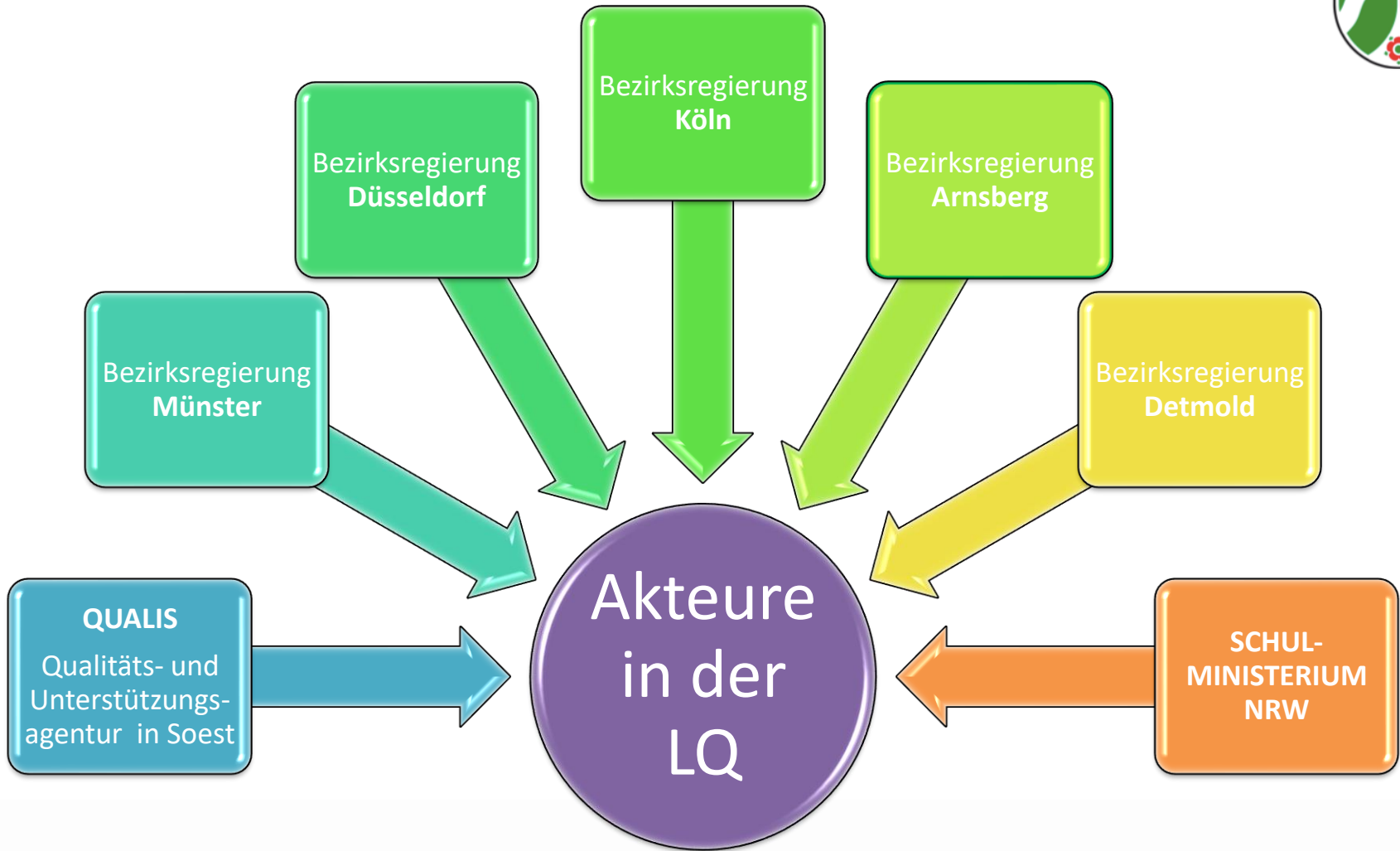
- Schulleiter der Don-Bosco-Schule in Lippstadt (Förderschule mit dem Schwerpunkt geistige Entwicklung)
- Trainer und Moderator in der Leitungsqualifizierung



# Leitbild der Moderation

<b>Entfaltung menschlichen Potentials</b>	mehr als	Einsatz menschlicher Ressourcen
<b>Sinn und Vertrauen</b>	mehr als	Anweisung und Kontrolle
<b>Beiträge zu Netzwerken</b>	mehr als	Positionen in Hierarchien
<b>Führungspersönlichkeiten hervorzubringen</b>	mehr als	Anhänger:innen anführen
<b>Mutig das Neue erkunden</b>	mehr als	effizient das Bekannte ausschöpfen
<b>Diversität</b>	mehr als	Konformität

\* in Anlehnung an des Manifest für menschliche Führung von Dr. Marcus Raitner





# Fortbildungsangebote der Leistungsqualifizierung





- **Orientierungsfortbildung**

**Inhalt:**

Das Orientierungsseminar ermöglicht Rollenklärung sowie die Reflexion individueller Fähigkeiten und Erwartungen im Hinblick auf die spätere Übernahme eines Leitungsamtes in der Schule.

**Umfang:**

3 x 2 Tage





## • Mentoring – Programm

### Inhalt:

Mentoring richtet sich an Lehrkräfte, die eine Leitungsaufgabe für sich ins Auge fassen. Das Mentoring zielt darauf ab, dass die Teilnehmenden noch intensiver Klarheit über ihre Fähigkeiten und Potenziale gewinnen und stärkende Impulse für eine Entscheidung erhalten.

Es richtet sich insbesondere an Lehrkräfte mit familiären Betreuungspflichten.





## • Mentoring – Programm

### Umfang:

4 x 2 Tage

2 x 1 Tag

mindestens 6 individuelle  
Treffen von Mentee und  
Mentor/-in







- **Schulleitungsqualifizierung (SLQ)**

## Inhalt:

In der Qualifizierung wird grundlegendes pädagogisches Führungswissen erworben und die erforderlichen Kompetenzen für das Leitungshandeln in der Schule werden praxisorientiert entwickelt.

## Umfang:

6 x 2 Tage + 1 Evaluationstag





## • Schulleitungsqualifizierung (SLQ)

### Themen:

In den Bereichen

- Kommunikation und Kooperation
- Personalmanagement
- Qualitätsmanagement
- Recht und Verwaltung

werden Kenntnisse vermittelt, praxisorientierte Erfahrungen ermöglicht und Kompetenzen entwickelt.

Kernstück bildet das Planspiel SysTeamsChange der Fa. Riwa zum schulischen Veränderungsmanagement.



**SysTeamsChange®** 

Das führende Planspiel zum Veränderungsmanagement





## • Schulleitung neu im Amt

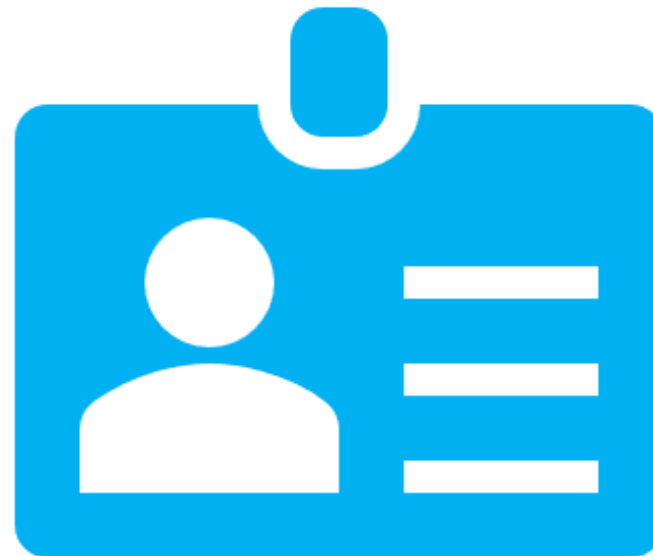
### Inhalt:

Folgende Themen werden bearbeitet:

- Steuerung von Schul- und Unterrichtsentwicklung unter Berücksichtigung des Referenzrahmens Schulqualität
- Changemanagement
- Verfahren der Qualitätsentwicklung, -sicherung und Evaluation.

### Umfang:

6 x 2 Tage + 8 Nachmittage  
Fallberatung





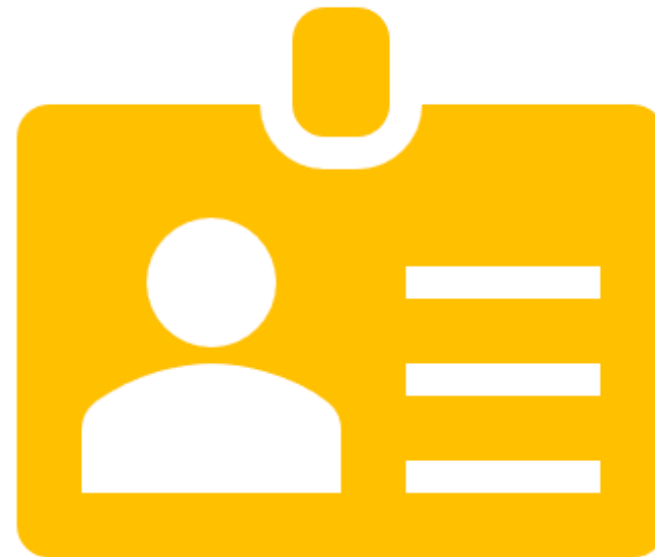
- **Stellvertretung neu im Amt**

## Inhalt:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer entwickeln und erweitern ihre Handlungskompetenz für ihre leitungsspezifischen Aufgaben im Rahmen des mit der Schulleitung abgestimmten Managements und der Führung ihrer Schule..

## Umfang:

5 x 2 Tage





## • Mittleres Management

### Inhalt:

Die Fortbildung richtet sich an Lehrkräfte im sog. "**mittleren Management**" der Schule, d.h. Koordinatoren, didaktische Leitungen und Abteilungsleitungen an weiterführenden Schulen.

Die Teilnehmenden erwerben Managementwissen und Techniken zur aktiven Gestaltung ihres Führungshandelns.

### Umfang:

6 x 2 Tage





- **LeadIT!**

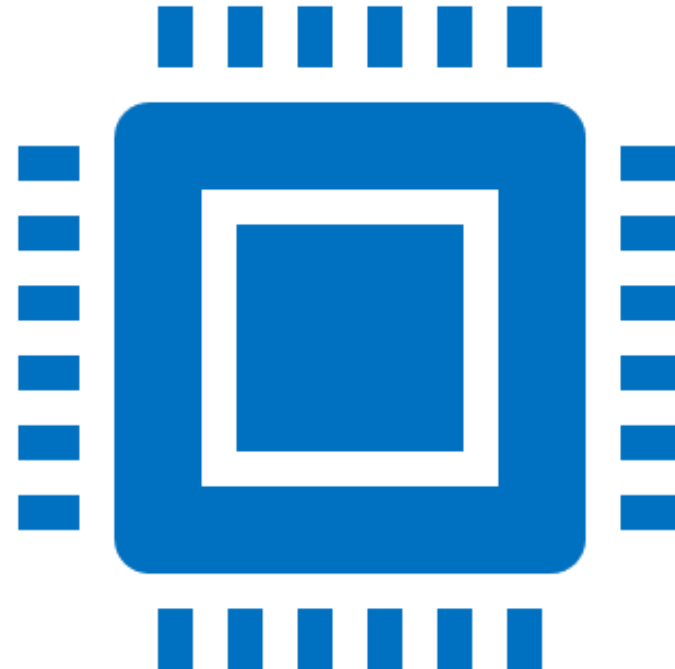
## Inhalt:

Ziel der Fortbildung ist es, dass Teilnehmende sich den Auswirkungen des digitalen Wandels stellen und damit verbundene Transformationsprozesse aktiv gestalten können.

Die Fortbildung bietet die Grundlage zur Bildung von Netzwerken unter den beteiligten Schulen.

## Umfang:

5 x 2 Tage + 1 Tag  
Rückkopplung



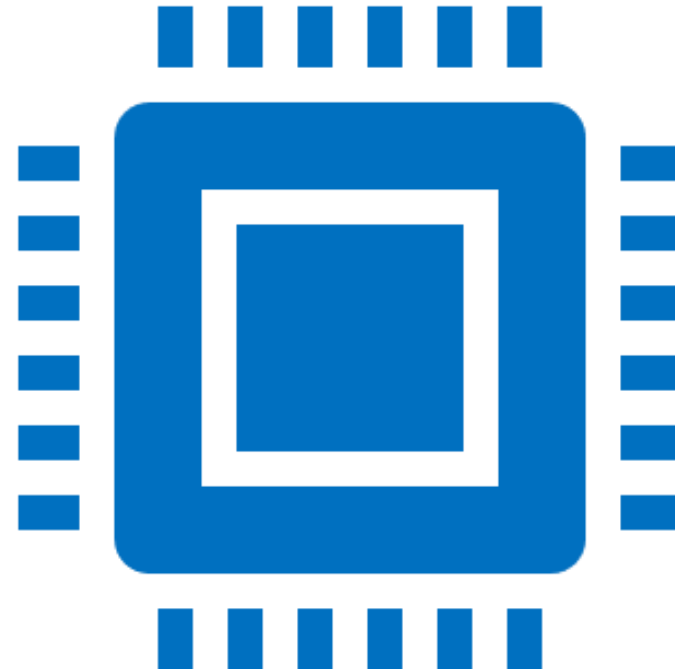


## • LeadIT!

### Themen:

- VUCA -World
- Agile Schulentwicklung am Beispiel der Medienentwicklungsplanung
- Servant Leadership / Teacher Leader
- Schule als lernendes System

Anmeldung nur als Couple:  
Schulleitung +  
Digitalisierungsbeauftragte/r





# Qualitätssicherung



Rückmeldungen von Teilnehmenden



Wissensmanagement in nrwconnect



Materialpool in logineo lms

Gemeinsame Weiterbildung

Einsatz von Trainer:innen



Weiterentwicklung des Kerncurriculums





Kerstin Haferkemper | Wolfgang Janus

**VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!**