



Arbeitsvorschlag: VIP-Kompetenz-Interview

1. Schritt: Kleingruppenbildung

Bitte finden Sie sich in Kleingruppen zusammen (3-4 Personen).

2. Schritt: Einzelreflexion

Überlegen Sie kurz jede/jeder für sich, welche persönlichen Stärken bzw. Kompetenzen Sie haben. Bitte finden Sie für sich zwei bis drei Stärken bzw. Kompetenzen und wählen Sie dann eine aus, zu der Sie sich in der Kleingruppe befragen lassen wollen.

Unterstützende Leitfragen:

- Was kann ich gut?
- Was fällt mir leicht?
- Was mache ich gerne?
- Welche Fähigkeiten, Stärken, Kompetenzen schätzen andere Personen an mir?
- Wofür habe ich von anderen Personen positives Feedback bekommen?

3. Schritt: Durchführung der VIP-Interviews

Bitte führen Sie die VIP-Interviews durch. Person A ist Interviewer, Person B ist VIP, Person C und eventuell D sind Prozessbeobachter.

Person A begleitet Person B mit Hilfe von Fragen bei der Erkundung ihrer Kompetenz.

(Hilfreiche innere Haltung: Echtes Interesse, Neugier, Verstehen wollen, schließlich handelt es sich um eine VIP)

Tauschen Sie sich bitte im Anschluss über Ihr Erleben und Ihre Eindrücke aus unter Einbeziehung aller Perspektiven (von A, B, C und D).

Wechseln Sie danach bitte die Rollen, so dass idealerweise jede Person jede Rolle einmal innehatte.

Mögliche Fragen für das Interview:

- Was verstehen Sie unter xy? Was bedeutet für Sie xy?
- Wie genau geht xy?
- Gebrauchsanleitung zum Einsatz von xy?
- Wann machen Sie xy?
- Woran merken Sie, dass Sie xy machen, dass Sie es einsetzen?
- Angenommen, Sie tun xy, wie genau fühlen Sie sich dann, was spüren Sie, was denken Sie dann?
- Woran merken andere, dass Sie xy machen?
- Angenommen, Sie tun xy, wie wirkt es sich aus... auf Sie? Auf andere? Auf was sonst noch?
- Wie wirkt sich das wiederum auf Sie aus? Und auf xy?
- Wo überall könnten Sie xy zukünftig einsetzen?
- Wo überall könnte es Ihnen (in besonderer Weise) nutzen?
- ...